



Präambel

Der Verhaltenskodex von D. Reinhardt Werkzeugbau u. Elektronik GmbH vermitteln die grundlegenden Ziele und Werte, die die interne Funktionsweise der Firma sowie ihre Beziehung zu ihren Mitarbeitern, Kunden und Lieferanten bestimmen.

Der Verhaltenskodex setzen diese Prinzipien um.

Sie bilden Mindeststandards für alle Mitarbeiter und Geschäftspartnern.

Ziel: Situationen vorzubeugen, die die Integrität unseres Verhaltens in Frage stellenkönnen.

INHALT:

1. Gesetze und Vorschriften
2. Menschen- und Arbeitnehmerrechte
3. Vertraulichkeit und Datenschutz
4. Umwelt und Klima
5. Verhalten gegenüber Wettbewerbern (Kartellrecht)
6. Bestechung und Korruption
7. Qualität
8. Kommunikation

1. Gesetze und Vorschriften

Die Einhaltung internationaler, nationaler und lokaler Gesetze ist für die D. Reinhardt Werkzeugbau u. Elektronik GmbH von entscheidender Bedeutung.

Wir beachten und befolgen geltende Handelssanktionen, Ausfuhrbeschränkungen, allgemeine Handelsbestimmungen, holen die erforderlichen Genehmigungen ein und achten die Rechte von Dritten und Interessenvertretern.

Wir erwarten, dass Mitarbeiter und Geschäftspartnern nach gleichen Prinzip diese Werte einhalten.

2. Menschen- und Arbeitnehmerrechte

D. Reinhardt Werkzeugbau u. Elektronik GmbH respektiert die international anerkannten Menschenrechte und unterstützen ihre Einhaltung. Wir lehnen jegliche Form der Zwangs- und Kinderarbeit strikt ab. Die Entlohnung und die sonstigen Leistungen entsprechen mindestens den lokalen gesetzlichen Normen und dem Niveau der nationalen Branchen.

Wir fördern die Nichtdiskriminierung aufgrund von Rasse, Nationalität, sozialer Herkunft, Alter, Geschlecht, Familienstand, sexueller Orientierung, Ideologie, politischer Meinung oder Religion so wie auch Gleichbehandlung von Männern und Frauen.



3. Vertraulichkeit und Datenschutz

D. Reinhardt Werkzeugbau u. Elektronik GmbH beachtet Datenschutz und Vertraulichkeit.

Vertrauliche Geschäftsinformationen oder Geheimnisse dürfen gegenüber Unbefugten weder während noch nach Zusammenarbeitsbeendigung preisgegeben werden. Gleichzeitig respektieren wir die Vertraulichkeit von Informationen unserer Kunden und Lieferanten. Wenn Kunden und Lieferanten mit D. Reinhardt Werkzeugbau u. Elektronik GmbH Informationen teilen, werden diese mit der gleichen Vertraulichkeit behandelt, mit der wir unsere eigenen Informationen schützen.

4. Umwelt und Klima

D. Reinhardt Werkzeugbau u. Elektronik GmbH ist dem Ziel des Schutzes der natürlichen Lebensgrundlagen für die heutigen und künftigen Generationen nachhaltig verpflichtet. Geltende Gesetze, Standards und Verfahren sind innerbetrieblich integriert und werden eingehalten. Wir achten auf Emissionen, eine korrekte Behandlung des Abwassers sowie eine ordnungsgemäße Entsorgung von Abfällen und gefährlichen Stoffen. Durch diese Regelungen arbeiten wir kontinuierlich an der Vermeidung und Verminderung von Umweltbelastungen.

5. Verhalten gegenüber Wettbewerbern (Kartellrecht)

Vereinbarungen und Handlungen, die den freien Handel hemmen oder den Wettbewerb beschränken, sind zu unterlassen. Sie verstoßen gegen geltendes Recht und werden in der Regel strafrechtlich verfolgt

6. Bestechung und Korruption

Wir dulden keinerlei Form von Korruption und Bestechung.

Geschenke oder sonstige Vorteile dürfen von D. Reinhardt Werkzeugbau u. Elektronik Mitarbeitern und Geschäftspartner nur unter Anwendung großer Umsicht und Transparenz angenommen bzw. vergeben werden.

7. Qualität

D. Reinhardt Werkzeugbau u. Elektronik erwartet, dass die mit den Mitarbeitern, Geschäftspartnern gemeinsam erarbeiteten Qualitätsvereinbarungen, Qualitätszielen und Qualitätsstandards jederzeit eingehalten werden. Die Kunden stehen im Vordergrund und wir gehen die Herausforderungen unserer Kunden gezielt an.

8. Kommunikation

Das Unternehmen kommuniziert offen über die Inhalte dieses Verhaltenskodex und über dessen Umsetzung gegenüber den Mitarbeitern, Kunden, Lieferanten und anderen Interessensgruppen.

D. Reinhardt Werkzeugbau verpflichtet sich in allen Geschäftsangelegenheiten zur Einhaltung hoher ethischer und gesetzlicher Standards.

Solms – Oberbiel, den 17.07.2020